

Số: 151/KH-MGPVT

Phước Vĩnh Tây, ngày 01 tháng 06 năm 2021

KẾ HOẠCH
Hoạt động của Hội đồng trường MG Phước Vĩnh Tây
Nhiệm kỳ 2021 – 2025

Căn cứ Thông tư số 52/TT- BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ GD&ĐT ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Quyết định số 2310/QĐ-UBND ngày 04/05/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cần Giuộc Về việc thành lập Hội đồng trường, Trường Mẫu giáo Phước Vĩnh Tây, huyện Cần Giuộc nhiệm kỳ 2021 - 2025;

Căn cứ nhiệm vụ năm học, Trường MG Phước Vĩnh Tây xây dựng kế hoạch hoạt động của Hội đồng trường giai đoạn 2021 - 2025 và năm học 2021 – 2022 như sau:

I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG CHUNG.

- Tập trung quán triệt mọi chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong nhà trường; góp phần nâng cao nhận thức và hành động đúng nhằm thực hiện các mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ mà đơn vị, ngành đề ra đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay.

- Quyết nghị về các mục tiêu, chiến lược, các dự án, kế hoạch đầu tư phát triển giáo dục và giám sát hoạt động của Hội đồng trường trong nhiệm vụ năm học 2021 - 2022 và giai đoạn 2021 - 2025.

II. NHIỆM VỤ VÀ QUYỀN HẠN CỦA HỘI ĐỒNG TRƯỜNG.

1. Quyết nghị về mục tiêu, chiến lược, các dự án, kế hoạch đầu tư phát triển giáo dục kế hoạch, phương hướng phát triển của nhà trường;

2. Quyết nghị về Quy chế hoặc sửa đổi, bổ sung Quy chế tổ chức và hoạt động của nhà trường để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt;

3. Quyết nghị về chủ trương sử dụng tài chính, tài sản của nhà trường;

4. Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng trường, việc thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường; giám sát các hoạt động của nhà trường.

III. CƠ CẤU TỔ CHỨC

Hội đồng trường Trường MG Phước Vĩnh Tây được thành lập theo Quyết định số 2310 /QĐ-UBND ngày 04/05/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cần Giuộc gồm có 7 thành viên.

TT	Họ và tên	Chức vụ	Nhiệm vụ
1	Trần Thị Kim Hà	Hiệu trưởng	Chủ tịch Hội đồng
2	Trần Kim Lộc	Chủ tịch Công đoàn	Thành viên
3	Nguyễn Thị Kiều Oanh	TT khối lá	Thành viên
4	Cao Thị Kim Chi	TT khối chồi	Thư ký
5	Võ Lương Ngọc Nhân	TT tổ văn phòng	Thành viên
6	Phan Phương Lâm	PCT UBND xã	Thành viên
7	Võ Thị Thu Sương	Đại diện Ban cha mẹ trẻ em	Thành viên

IV. CHỈ TIÊU CẦN ĐẠT.

1. Chỉ tiêu trong năm học 2021 - 2022:

1.1 Đối với học sinh:

1.1.1. Về số lượng:

Huy động đảm bảo số lượng trẻ phòng GD&ĐT giao cho trường được đi học và được tổ chức ăn bán trú ở trường đạt tỷ lệ 100%.

1.1.2. Về chất lượng:

- Chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng

- 100% trẻ được đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần, không có bạo lực trong nhà trường.

- 100% GV nghiêm túc thực hiện tốt Quy chế CS trẻ, được tập huấn kỹ năng, biện pháp, cách sơ cứu ban đầu để đảm bảo an toàn, phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ, như: Hóc, sặc, bỏng, điện giật, đuối nước, ngã...trong nhà trường. Thường xuyên khảo sát các nguy cơ tai nạn thương tích cho trẻ để có biện pháp phòng tránh hợp lý, không để xảy ra tai nạn thương tích trong nhà trường.

- 100% các lớp thực hiện nghiêm túc việc đăng ký phụ huynh đón và trả trẻ ngay từ đầu năm học, không để người lạ mặt đi vào khu vực của nhà trường.

- 100% nhà vệ sinh của các lớp đảm bảo vệ sinh sạch sẽ, các thiết bị vệ sinh đảm bảo an toàn và có cây xanh trong nhà vệ sinh.

- Duy trì mức ăn của trẻ 26.000đ /ngày/trẻ.

- Phân đầu giảm tỷ lệ trẻ SDD về cân nặng và SDD thể thấp còi không quá 5%, 100% trẻ bị suy dinh dưỡng được can thiệp bằng các biện pháp nhằm cải thiện tình trạng dinh dưỡng. Thực hiện chế độ hỗ trợ ăn trưa cho trẻ mẫu giáo.

- Thực hiện tốt việc phối kết hợp với giáo viên các lớp, để có biện pháp XD thực đơn và điều chỉnh chế độ dinh dưỡng trong công tác phòng chống SDD cho trẻ.

- 100% CB, GV, NV thực hiện các biện pháp phòng chống SDD, phòng chống béo phì; Đảm bảo định lượng Calo theo quy định.

- Thực hiện xây dựng thực phù hợp, chú trọng chế biến, phối hợp món ăn hợp lý. Xây dựng thực đơn cho trẻ theo bữa ăn tiêu chuẩn, bữa chính đạt tối thiểu 10 loại thực phẩm, trong đó có từ 3-5 loại rau, củ và bao gồm các món: Com, món mặn, món xào, món canh và có thể thêm món tráng miệng.

- Đảm bảo ký kết hợp đồng chặt với các nhà cung ứng thực phẩm có đầy đủ điều kiện về tư cách pháp nhân, nhằm đảm bảo tuyệt đối về vệ sinh ATTP trong nhà trường. Nhà trường lựa chọn ký kết với các nhà cung ứng thực phẩm đảm bảo uy tín.

- 100% nhân viên nhà bếp phải được đi tập huấn về công tác vệ sinh ATTP và khám sức khỏe định kỳ. Đồng thời thực hiện nghiêm túc quy trình chế biến thức ăn theo quy trình 1 chiều từ khâu giao nhận, kiểm tra, sơ chế, chế biến, chia thức ăn và vận chuyển thức ăn về khu lẻ cho trẻ.

- 100% các nhóm lớp có góc tuyên truyền về cách chăm sóc và nuôi con theo khoa học để tuyên truyền với phụ huynh.

- Đảm bảo 100% trẻ đến trường được kiểm tra sức khỏe định kỳ 1 năm/2 lần (khoảng đầu tháng 10 và cuối tháng 3), được tiêm chủng đầy đủ các loại vắc xin; được đánh giá tình trạng dinh dưỡng bằng biểu đồ tăng trưởng.

- 100% các lớp thực hiện nghiêm túc lịch vệ sinh hàng tuần, giữ gìn vệ sinh môi trường xanh - sạch - đẹp, thường xuyên khơi thông cống rãnh, phát quang bụi rậm, giữ gìn khu vệ sinh của trẻ an toàn, sạch sẽ, hợp vệ sinh, thuận tiện cho trẻ sử dụng, tạo góc cây xanh ở các lớp, duy trì vườn cây của bé.

- *Chất lượng về giáo dục:*

- Tổ chức 100% nhóm lớp thực hiện chương trình GDMN Bộ GD quy định;

- 100% các nhóm lớp có hệ thống bảng biểu tuyên truyền theo quy định.

- Trang bị đầy đủ các thiết bị phục vụ cho công tác dạy và học;

- Tỷ lệ bé chuyên cần đạt 96% trẻ ở các độ tuổi;

- Tỷ lệ bé ngoan 95%;

- 100% các lớp trong toàn trường thực hiện nghiêm túc chương trình GDMN lồng ghép các chuyên đề và thực hiện đúng quy chế chuyên môn, chế độ sinh hoạt của trẻ trong ngày.

- Đảm bảo 100% số lớp thực hiện theo nguyên tắc “*Trẻ là trung tâm - toàn diện - tích hợp - trải nghiệm*”, chú trọng giáo dục hình thành và phát triển kỹ năng sống phù hợp với độ tuổi của trẻ, đảm bảo tính khoa học và sáng tạo, phù hợp với tình

hình thực tế của trẻ từng nhóm, lớp có sự linh hoạt phù hợp với yêu cầu của xã hội hiện đại và truyền thống văn hóa của dân tộc. Trẻ được làm quen với bài hát Quốc ca.

- 100% các lớp 5 tuổi thực hiện tốt Bộ chuẩn PTTENT, tổ chức sơ kết đánh giá thực hiện Bộ chuẩn PTTENT, đảm bảo trong năm học 2021 - 2022 này 100% GV các lớp 5 tuổi sử dụng thành thạo Bộ chuẩn PTTENT để hỗ trợ thực hiện chương trình GDMN đảm bảo chất lượng, theo dõi sự phát triển của trẻ để có biện pháp phối hợp và tác động kịp thời giữa gia đình và nhà trường giúp trẻ phát triển tốt, tạo nền tảng vững chắc cho trẻ bước vào lớp 1.

- 100% giáo viên trong trường thực hiện tốt việc đi sâu nâng cao chuyên đề “*Phát triển vận động cho trẻ trong trường MN*”.

- Thực hiện “*Xây dựng trường MN lấy trẻ làm trung tâm*”;

- 100% các nhóm lớp có góc tuyên truyền, phổ biến kiến thức nuôi con theo khoa học cho phụ huynh, sử dụng tạp chí, sách báo, tập san về chương trình GDMN để tuyên truyền, giải thích cho phụ huynh không cho trẻ 5 tuổi học trước chương trình lớp 1.

- 100% các nhóm lớp biết tạo môi trường học tập thân thiện cho các cháu ngay tại lớp học để phát huy tính chủ động, tích cực và sáng tạo của trẻ ở trường.

- 100% giáo viên tiếp tục thực hiện các hoạt động GD phát triển tình cảm, kỹ năng xã hội cho trẻ; Giáo dục an toàn giao thông; Thực hiện lồng ghép giáo dục dinh dưỡng và chăm sóc sức khỏe với giáo dục phát triển vận động cho trẻ; Giáo dục bảo vệ môi trường, giáo dục thích ứng và ứng phó với biến đổi khí hậu, nâng cao ý thức tiết kiệm năng lượng, bảo vệ an toàn bản thân và môi trường sống.

- 100% thực hiện tốt công tác tuyên truyền với phụ huynh về công tác phối hợp CS&GD trẻ và ủng hộ nguyên vật liệu để XD MT học tập cho trẻ.

- 100% các lớp tham gia sưu tầm các trò chơi dân gian và sưu tầm các bài hát dân ca để đưa vào chương trình GD. Cụ thể mỗi lớp ít nhất sưu tầm được 3-5 trò chơi dân gian và 3 - 5 bài hát dân ca/ năm để dạy trẻ.

- Tổ chức hội thi “*Giáo viên giỏi*”, hội thi “*Tiếng hát tuổi mầm non*”;

1.2. *Đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên:*

Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên toàn trường: 24 đ/c. Trong đó:

- Tổng số Đảng viên: 11 đồng chí.

- CBQL: 2 đồng chí

+ Trình độ đại học: 2 đ/c đạt tỷ lệ 100%; Trình độ TCELLCT: 2 đ/c đạt 100%.

+ Chứng chỉ QLGD: 2 đ/c đạt 100%;

+ Chứng chỉ tin học: 2 đ/c đạt tỷ lệ 100%.

+ Chứng chỉ ngoại ngữ: B, B1

- *Giáo viên:* 15 đồng chí

+ Trình độ CM: Đại học + Cao đẳng : 14/15, tỷ lệ 93,3% (1 Gv đang học đại học); TC:1/15, tỉ lệ 6,6

+ Trình độ TCELLCT: 01 đ/c, Sơ cấp: 04 đ/c;

+ Chứng chỉ tin học cơ bản: 15/15 tỷ lệ 100%; Tiếng anh: 18/24 tỷ lệ 75%;

- Nhân viên cấp dưỡng: 4 đ/c;

- Nhân viên kế toán: 1 đ/c (ĐH: 1);

- Nhân viên bảo vệ: 2 đ/c;

Giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức nhà giáo tới 100% CBQL, GV, NV, chú trọng phong cách, trang phục. Biểu dương, tuyên truyền việc làm tốt, những tấm gương nhà giáo tiêu biểu luôn đi đầu trong đổi mới, phát triển. Bồi dưỡng CBQL, GV đặc biệt là công tác CSND, đảm bảo an toàn và đạo đức nghề nghiệp, đáp ứng thực hiện nhiệm vụ giáo dục.

Tiếp tục thực hiện tốt công tác đánh giá chất lượng đội ngũ GV theo chuẩn nghề nghiệp GVMN, Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm trong việc xếp loại GV đạt chuẩn nghề nghiệp theo TT 26/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018 của Bộ GDĐT, đánh giá Hiệu trưởng, PHT theo chuẩn Hiệu trưởng trường MN theo Thông tư số 25/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018 của Bộ GDĐT.

Nhà trường quyết tâm phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua sau:

- Đạt “*Chi bộ trong sạch vững mạnh*”, phấn đấu 01 Đảng viên HTXS NV;

- Đạt danh hiệu “*Tập thể lao động tiên tiến*”;

- Đạt danh hiệu “*Cơ quan đạt chuẩn văn hóa nâng cao năm 2022*”;

- Đạt “*Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*”;

- Đạt “*Trường học an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích*”;

- 100% cán bộ, GV, NV trong trường không vi phạm đạo đức nhà giáo.

- 100% CB, GV, NV đăng ký các danh hiệu thi đua các cấp.

- Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn thực hiện phong trào thi đua người tốt, việc tốt. Phấn đấu trong năm học có từ 1-2 gương điển hình tiên tiến đề nghị cấp trên khen thưởng

- Tỷ lệ đạt giáo viên giỏi cấp Trường đạt 80%

- Tỷ lệ đạt giáo viên giỏi cấp cơ sở 20%

- Tỷ lệ đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 15%

- Tỷ lệ đạt lao động tiên tiến cấp cơ sở 85 - 95%

- Phấn đấu đạt “*Trường chuẩn Quốc gia*” vào năm học 2023 - 2024.

1.3. Cơ sở vật chất:

- Tiếp tục tham mưu với UBND xã mở rộng diện tích đất tại điểm chính, đề nghị cấp trên đầu tư kinh phí xây dựng thêm 4 phòng học và một số hạng mục khác tại điểm chính để tiến tới trường đạt chuẩn trong năm 2023.

- Khai thông công rãnh các điểm trường, làm thêm các nhà chòi, cải tạo sân bóng mini năm học 2021 - 2022.

- Làm bổ sung biểu bảng các phòng, vẽ, trang trí xây dựng cảnh quan môi trường sư phạm cho các cháu ở các điểm trường.

- Bảo dưỡng sửa chữa toàn bộ hệ thống quạt máy, máy in, máy tính, camera trong toàn trường.

- Sửa chữa, thay thế các thiết bị điện, nước, nhà vệ sinh cho các lớp.

- Mua sắm bổ sung các trang thiết bị, đồ dùng phục vụ cho việc tổ chức ăn bán trú và vui chơi, học tập của trẻ toàn trường.
- Thực hiện tốt công tác quản lý CSVC và tài sản của nhà trường.

1.4. Công tác xây dựng đoàn thể và các tổ chức liên quan:

- Kiện toàn các tổ chức đoàn thể, phát huy tốt vai trò chức năng của các tổ chức trong nhà trường, nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ của nhà trường như: Chi bộ Đảng trong trường lãnh đạo nhà trường hoạt động trong khuôn khổ hiến pháp, pháp luật và Điều lệ của Đảng; Đoàn thanh niên công sản Hồ Chí Minh, Công đoàn trường, Hội chữ thập đỏ và các Tổ chuyên môn hoạt động theo quy định của pháp luật và Điều lệ của các tổ chức nhằm giúp nhà trường thực hiện tốt mục tiêu giáo dục.

- Hội đồng trường yêu cầu các tổ chức đoàn thể trong nhà trường phải phát huy nội lực, đồng thời nhạy bén đón nhận các điều kiện ngoại lực để xây dựng nhà trường ngày càng vững mạnh.

2. Chỉ tiêu thực hiện trong những năm tiếp theo:

- Duy trì và tăng số lượng lớp: 10;
- Chất lượng đội ngũ, chất lượng học sinh được duy trì và tăng hơn so với năm học trước.
- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đủ đồng bộ, trình độ trên chuẩn đạt 90% đáp ứng yêu cầu của xã hội.
- Cơ sở vật chất, thiết bị dạy học tiếp tục được đầu tư bổ sung cho công tác chăm sóc bán trú và công tác giảng dạy của cô và trò đáp ứng tốt nhu cầu dạy và học theo hướng đổi mới, hiện đại; đề nghị cấp trên đẩy nhanh tiến độ xây dựng khu Trung Tâm để đưa vào sử dụng, đảm bảo diện tích trên trẻ theo quy định; xây dựng cảnh quan môi trường, phấn đấu để “*Trường MG Phước Vĩnh Tây đạt chuẩn Quốc gia*” vào năm học 2023 - 2024.

3. Về việc huy động nguồn lực cho nhà trường:

- Hội đồng trường đưa ra những chủ trương, giải pháp về huy động nguồn lực cho nhà trường nhằm thực hiện mục tiêu giáo dục đào tạo, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2021 - 2022 và giai đoạn 2021 - 2025:

Tham mưu UBND xã Phước Vĩnh Tây, UBND huyện Cần Giuộc đẩy nhanh tiến độ xây dựng điểm chính, tu sửa lại hệ thống trường nhà vệ sinh, sân vườn, lớp, khuôn viên... 3 điểm trường; Phòng giáo dục và đào tạo đầu tư các trang thiết bị, mở các lớp bồi dưỡng cho cán bộ giáo viên tham gia học tập để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, bổ nhiệm đủ CBQL theo quy định, tuyển dụng thêm GV, NV đảm bảo định biên 2 giáo viên/lớp và nhân viên cấp dưỡng/trẻ.

- Vận động Hội cha mẹ học sinh đóng góp những khoản thu tự nguyện để phục vụ trực tiếp học sinh và tăng cường CSVC cho nhà trường.

- Các tổ chức đoàn thể: Đoàn thanh niên, Công đoàn tăng cường công tác phối hợp với nhà trường để thực hiện tốt mục tiêu giáo dục đề ra.

4. Về huy động tài chính, tài sản nhà trường:

- Hội đồng trường căn cứ vào thực tế địa phương, thực tế của nhà trường, xin ý kiến lãnh đạo phòng GD&ĐT cho phép nhà trường huy động sức đóng góp của phụ huynh học sinh một số khoản thu tự nguyện, thỏa thuận được thông qua Chi bộ trường, BGH, Hội đồng SP nhà trường, Ban đại diện cha mẹ học sinh trường, các nhóm lớp hằng năm:

+ Tiền ăn.

+ Tiền chăm sóc bán trú, đồ dùng chăm sóc bán trú, đồ dùng học phẩm...

+ Tiền tăng cường cơ sở vật chất, mua các trang thiết bị đồ dùng bán trú, đồ dùng đồ chơi.

- Các khoản của các tổ chức thông qua nhà trường như: Quỹ hội CMHS.

5. Về công tác tổ chức nhân sự:

Hội đồng nhà trường phối kết hợp với các tổ chức đoàn thể làm công tác xây dựng, quy hoạch cán bộ nguồn chủ chốt, kế cận dựa trên năng lực, nhiệt tình, hiệu quả công việc được giao, phẩm chất đạo đức lối sống. Tạo điều kiện tốt nhất để cán bộ nguồn được bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cũng như trình độ LLCT

6. Giám sát thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng trường

Hội đồng trường căn cứ Điều lệ trường Mầm non, các điều khoản đã ban hành, yêu cầu:

- 100% thành viên trong Hội đồng trường phải thường xuyên chủ động học tập, nghiên cứu các chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của ngành để nâng cao nhận thức, có khả năng giám sát tốt các thành viên thực hiện quyết nghị Hội đồng trường đề ra, nghiêm túc, hiệu quả.

- 100% các thành viên trong Hội đồng trường phải thực hiện nghiêm túc công tác giám sát các Tổ chức, đoàn thể cá nhân trong nhà trường thực hiện các mục tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ của Nghị quyết Hội đồng trường đã đề ra theo tháng, quý, năm để đánh giá kết quả thực hiện một cách chính xác, từ đó rút kinh nghiệm và có các biện pháp điều chỉnh kịp thời các nhiệm vụ của Hội đồng trường trong năm học 2021 - 2022 và các năm tiếp theo.

- Hội đồng trường duy trì chế độ sinh hoạt, hội họp với nội dung sát thực, dân chủ, công khai, đúng quy trình.

- Hội đồng trường phải triển khai kịp thời nhiệm vụ đến toàn thể thành viên của Hội đồng để thực thi có hiệu quả theo nghị quyết, kế hoạch đã ban hành.

Hàng năm, hàng kỳ Hội đồng trường phải mở hội nghị tổ chức sơ kết, đánh giá xem xét kết quả thực hiện của các tổ chức đoàn thể, cá nhân trong việc thực hiện Nghị quyết Chi bộ, Nghị quyết Hội đồng trường, Nghị quyết Hội nghị công chức, viên chức.

V. NHỮNG GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

- Động viên tuyên truyền mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên; mỗi thành viên trong Hội đồng trường tích cực học hỏi nâng cao nhận thức về tư tưởng, chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm để cùng Hội đồng trường thực hiện nhiệm vụ chính trị, triển khai kế hoạch có hiệu quả trong suốt nhiệm kỳ từ năm học 2018-2019 đến năm học 2021 - 2025 nhằm đưa chất lượng giáo dục đáp ứng yêu cầu nền kinh tế tri thức trong giai đoạn hiện nay.

- Hội đồng trường phải chủ động cùng với các tổ chức liên quan để thực hiện quyền hạn, chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ trường Mầm non đã quy định, chống các biểu hiện hình thức, ỷ lại, chủ quan, làm việc qua loa, hoặc chung chung.

- Phải làm tốt tổ chức giám sát, thực hiện các nhiệm vụ, đảm bảo tính khách quan, công khai, công bằng, dân chủ, kịp thời.

- Đặc biệt tìm ra những giải pháp kiểm tra, thanh tra việc thực thi của các tập thể, cá nhân; tiến hành đánh giá, xem xét và đề nghị Ban lãnh đạo Hội đồng trường xem xét, xử lý.

VI. TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG.

Hội đồng trường họp thường kỳ ít nhất 2 lần/năm. Trong trường hợp cần thiết, khi Hiệu trưởng hoặc ít nhất một phần ba số thành viên Hội đồng trường đề nghị, Chủ tịch Hội đồng trường có quyền triệu tập phiên họp bất thường để giải quyết những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của nhà trường. Chủ tịch Hội đồng có thể mời đại diện chính quyền và đoàn thể địa phương tham dự cuộc họp của Hội đồng trường khi cần thiết.

Phiên họp Hội đồng trường được công nhận là hợp lệ khi có mặt từ ba phần tư thành viên của Hội đồng trường trở lên (trong đó có Chủ tịch Hội đồng) Nghị quyết của Hội đồng trường được thông qua và có hiệu lực khi được ít nhất hai phần ba số thành viên có mặt nhất trí. Các nghị quyết của Hội đồng trường được công bố công khai trong toàn nhà trường.

Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm thực hiện các Nghị quyết hoặc kết luận của Hội đồng trường về những nội dung được quy định tại Khoản 3 Điều 9 của Điều lệ trường mầm non. Khi Hiệu trưởng không nhất trí với Nghị quyết hoặc

kết luận của Hội đồng trường phải kịp thời xin ý kiến của cấp trên. Trong khi chờ ý kiến của cấp trên, Hiệu trưởng vẫn phải thực hiện theo Nghị quyết hoặc kết luận của Hội đồng trường đối với những vấn đề không trái với pháp luật hiện hành và Điều lệ trường Mầm non.

Trên đây kế hoạch của Hội đồng trường MG Phước Vĩnh Tây năm học 2021 - 2022 và nhiệm kỳ 2021 - 2025. Đề nghị các thành viên trong Hội đồng trường, các tổ chức đoàn thể, cán bộ giáo viên trong nhà trường nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện có gì khó khăn cần có ý kiến để Hội đồng có kế hoạch điều chỉnh kịp thời./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT (để b/c);
- Tổ chức Đ thể; CB GV,NV trường (t/h);
- Lưu: VT./.

TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG

CHỦ TỊCH



HIỆU TRƯỞNG

Trần Thị Kim Hà